

© **Е. А. КОЛЕСНИК**

*Тюменский государственный нефтегазовый университет
eakolesnik-10@mail.ru*

УДК 314.07

**К ВОПРОСУ О РОЛИ СОВРЕМЕННЫХ
ИНСТИТУТОВ В ФОРМИРОВАНИИ
МОЛОДЕЖНОГО СЕГМЕНТА РЫНКА ТРУДА**

**THE ROLE OF MODERN INSTITUTIONS
IN THE PROCESS OF SHAPING
THE YOUTH SEGMENT OF THE LABOUR MARKET**

В статье представлены компоненты институциональной структуры рынка труда, выделена взаимосвязь и влияние институтов на молодежный сегмент. Определены роль и особенности функционирования современных институтов рынка труда. Исследовано влияние современных институтов на формирование молодежного сегмента рынка труда. Предложены направления усовершенствования и развития институтов рынка труда для формирования и развития его молодежного сегмента.

The article presents the components of the institutional structure of the labor market; the impact of institutions on youth segment is highlighted. The role and features of modern labor market institutions functioning are defined. The influence of modern institutions on the formation of the youth segment of the labor market is also assessed. The author gives directions to the improvement and development of labor market institutions for formation and development of the youth segment.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА. Институты, институциональная структура, молодежь, труд, рынок труда.

KEY WORDS. Institutions, institutional structure, youth, labour, labour market.

Преобразования, произошедшие за последние десятилетия в России, повлияли буквально на все сферы жизнедеятельности общества. Изменения в отношениях собственности закономерно привели к изменениям и в трудовых ценностях населения, и в мотивации к трудовой деятельности, и в трудовой этике. Как отмечает доктор социологии Ю. Р. Хайруллина, «труд из обязанности превратился в право» [8], что, в свою очередь, расширило диапазон допустимых форм занятости, «существенно изменились социально санкционированные мотивы трудовой деятельности, идеологически возродилось оправдание индивидуального богатства и частной собственности» [8]. Именно поэтому в

современных условиях развития России молодежи как основному носителю трудового и интеллектуального потенциала общества отводится ведущая роль. Ведь только молодые люди, движимые желанием к самореализации и достижению социального стандарта жизни, обладают большими способностями к труду и созиданию во всех сферах жизнедеятельности общества. Также молодежь имеет достаточно большую социальную и профессиональную перспективу, т. к. только она способна быстрее других социальных групп овладеть новыми знаниями, профессиями и специальностями. Именно поэтому определение роли современных институтов в формировании молодежного сегмента рынка труда обосновывает актуальность и цели настоящего исследования.

Теоретические основы исследования трудового поведения молодежи разрабатывались такими зарубежными учеными, как В. Грабб, П. Дорман, П. Матц, А. Мэннинг, А. Освальд, В. Франц, Р. Фриман, Д. Хартог и др. Проблемы занятости молодежи рассматриваются и отечественными исследователями: М. Х. Гарсиа-Исер, И. К. Золотовой, А. Э. Зуевой и др. Однако целостная и детально проработанная институциональная структура формирования молодежного сегмента рынка труда в современной российской науке не сформирована. Следует также отметить, что институциональные аспекты рынка труда стали объектами серьезных исследований лишь в эпоху позднего капитализма, когда рыночные отношения начали приобретать всеобщий характер. Именно с этого периода начала формироваться и приобрела современный вид институциональная структура рынка труда, рассматриваемая многими исследователями (С. Кирдиной, Г. Клейнером, В. Вольчиком, Н. Хлебниковой) как совокупность взаимосвязанных социально-экономических институтов, устойчиво воспроизводящих социальные, трудовые, политические, правовые, экономические и другие отношения и влияющих на экономику страны в целом. Рынок труда представляет собой некую институциональную структуру, охватывающую определенные законы, «правила игры» и, что наиболее важно, определенный тип поведения, отношений и связей, возникающих в сфере трудовых взаимоотношений и приложения труда.

Институциональная структура рынка труда подразделяется на компоненты (рис. 1), имеет определенные взаимосвязи с институтами (рис. 2). Стоит отметить, что рынок труда подразделяется на внутренний (перемещение сотрудника с одного места работы (должности) на другое, в пределах одной компании) и внешний (сфера взаимодействия между продавцом и покупателем рабочей силы в рамках отрасли, региона или страны).

Некоторыми авторами выделяется также и международный рынок труда, который характеризует отношения между продавцами и покупателями труда на межгосударственном уровне, т. е. он предполагает движение работников между организациями разных стран.

Характерной особенностью государственных институтов рынка труда, по мнению Р. Емцова, С. Коммандера, Ф. Коричелли является то, что они способствуют обеспечению некоторого минимального жизненного стандарта при потере работы [1, с. 406]. Подобная трактовка очень узка и не учитывает все аспекты государственной политики занятости в РФ с ее разветвленной структурой учреждений, призванных анализировать и регулировать рынок труда на всех уровнях управления, обеспечивая сохранение человеческого капитала посредством государственной поддержки. При этом развитость институциональной

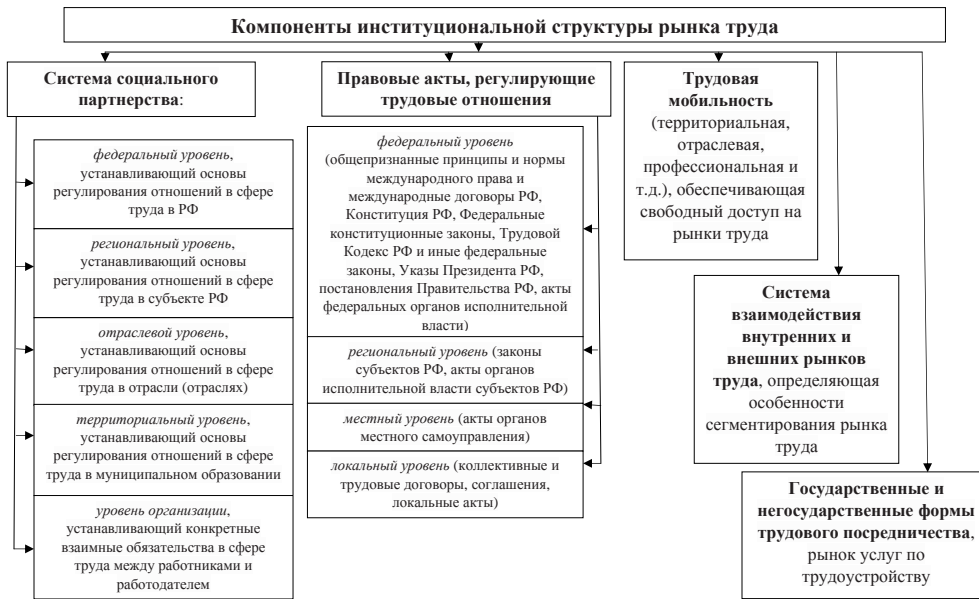


Рис. 1. Компоненты институциональной структуры рынка труда*



Рис. 2. Институциональная структура рынка труда**

* Обобщено автором

** Обобщено автором

структуры определяет эффективность функционирования рынка труда. В ряде стран институциональные особенности рынка труда и эффективность их функционирования определяются соглашениями по заработной плате — как формальными, так и неформальными, а также степенью их централизации и синхронизации на разных уровнях (страны, отрасли, региона, фирмы), ролью правительства в подобных переговорах о заработной плате.

Одной из важнейших составляющих инновационной экономики РФ является гибкая, эффективно функционирующая институциональная структура рынка труда, учитывающая интересы следующих субъектов:

- органов государственной власти и управления, представляющих интересы экономической политики государства;
- систем профессионального образования;
- посредников на рынке труда — служб занятости, кадровых агентств или иных посреднических структур;
- выпускников учебных заведений и молодых специалистов, выходящих на рынок труда.

Современное развитие экономики РФ невозможно без:

- продуктивной занятости, являющейся производной от эффективно функционирующего гибкого рынка труда, который позволяет оперативно реагировать на изменения в сложившейся структуре занятости населения;
- сокращения неэффективных рабочих мест;
- перераспределения работников по секторам экономики;
- расширения сферы услуг;
- развития инновационных направлений деятельности и возникновения новых направлений занятости и др.

Помимо этого, изменения характера взаимодействия рынка труда обусловлены неэффективностью системы трудоустройства выпускников учебных заведений, что привело к тому, что 80% выпускников российских вузов сегодня не работают по специальности, а также наблюдается высокий уровень безработицы среди молодежи.

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики [7], среди безработных в сентябре 2015 г. молодежь до 25 лет составила 25,6%, в том числе в возрасте 15-19 лет — 4,6%, 20-24 лет — 21,0%. Высокий уровень безработицы отмечался в возрастной группе 15-19 лет (30,1%) и 20-24 лет (14,3%).

В числе безработных 28,8% составили лица, не имеющие опыта трудовой деятельности. В сентябре 2015 г. их численность составила 1,2 млн. чел. В числе безработных, не имеющих опыта трудовой деятельности, 13,5% составила молодежь в возрасте от 15 до 19 лет, 50,6% — от 20 до 24 лет, 19,9% — от 25 до 29 лет.

Уровень безработицы по виду поселения представлен на рис. 3, согласно которому уровень безработицы в сентябре 2015 г. среди городского населения в возрасте 15-19 лет составил 31,6%, среди сельского — 28,5%, в возрасте 20-24 года — 13,5% и 16,4% соответственно, в возрасте 25-29 лет — 4,6% и 9,9%.

В последние годы действующая институциональная структура рынка труда оказалась неспособна эффективно реагировать на новые социальные, экономические и политические вызовы. Именно поэтому в России наблюдается сниже-

ние роста экономики (в 2011 г. ВВП вырос на 4,3%, в 2013 г. на 1,3%, а в 2014 — на 0,6%). Дополнительно ухудшили социально-экономическую ситуацию в России санкции со стороны США и Западной Европы (в первом полугодии 2014 г. темп прироста ВВП снизился до 0,8%), рост цен, сохраняющаяся инфляция (в 2013 г. — 6,45%, в 2014 г. — 11,36%, за 9 месяцев 2015 г. — 10,39%).

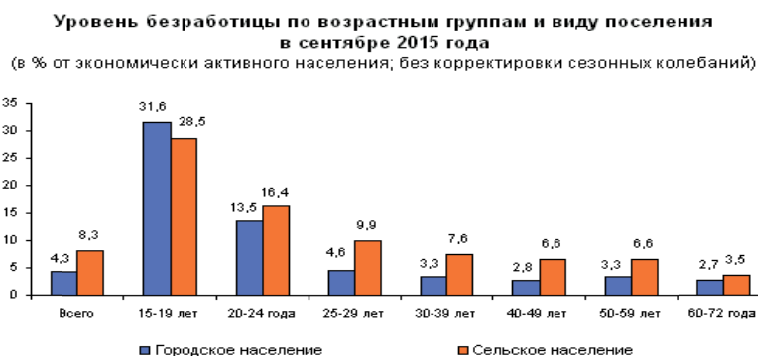


Рис. 3. Уровень безработицы по возрастным группам и виду поселения (сентябрь 2015 г.) [7]

Государственные институты, минимизируя негативное влияние ухудшившейся экономической ситуации в России на рынок труда, точно пытаются влиять на нее. Так, например, по данным Росстата, в целом по экономике Российской Федерации увеличилась среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций [7]. Ситуация выглядит следующим образом: в 1 кв. 2014 г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников составила 30057 руб., во 2 кв. 2014 г. — 32963 руб., в 1 же кв. 2015 г. — 31566 руб., а во 2 кв. 2015 г. — 34703 руб., т. е. увеличение в первых двух кварталах 2015 г. к двум кварталам 2014 г. составило 5,2 %, что равняется уровню инфляции того периода. За год по России на 7,4% поднялся минимальный размер оплаты труда, рублевая средняя зарплата по стране в 2015 г. упала на 4%, долларовая — на 32% [3], что делает российский рынок труда менее привлекательным как для отечественной, так и для иностранной рабочей силы. Стоит отметить, что за последние годы наблюдается снижение прироста населения на 8,7% за счет миграции (рис. 4).



Рис. 4. Миграционный прирост населения РФ, чел. [7]

Миграционный прирост городского населения в 2014 г. по сравнению с 2013 г. уменьшился на 13,7%. В миграции населения в сельскую местность также наблюдается увеличение числа выбывших к числу прибывших (рис. 5).



Рис. 5. Миграция в городские поселения и сельскую местность в РФ, чел. [7]

В значительной степени миграционные процессы в России происходят за счет притока граждан из менее обеспеченных стран СНГ, государств — членов таможенного союза и дальнего зарубежья. По данным Росстата, в 3 кв. 2014 г. из стран СНГ в РФ прибыли 90,6% мигрантов из 9 стран. Наибольшее число мигрантов из 9 стран — Узбекистана (31,5%), Таджикистана (18,7%), Украины (11,2%), Республики Молдова (8%), Белоруссии (7,6%) задействованы в строительстве и ремонте квартир, выращивании сельскохозяйственных культур и обработке земли, уборке помещений, транспортных услугах и др.

Но уменьшение числа мигрантов не гарантирует снижение уровня безработицы в России, не влияет оно и на уровень молодежной безработицы т. к. высвобождаются непрестижные низкооплачиваемые рабочие места, которые россияне не стремятся заполнить. Согласно исследованиям Института демографии высшей школы экономики в 70% случаях мигранты не конкурируют с местными жителями за рабочие места [2]. Поэтому в списке наиболее перспективных профессий в России в 2014-2015 гг. находятся (рис. 6):

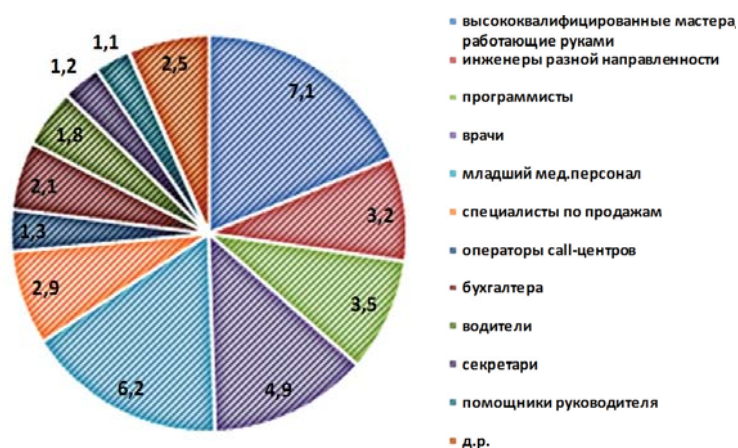


Рис. 6. Наиболее перспективные профессии в России в 2014-2015 гг.*

* Собрано автором самостоятельно

Проведенные нами исследования также подтверждают то, что низкий уровень жизни большинства граждан РФ, а также стагнация российской экономики будут способствовать заполнению высвободившихся рабочих мест людьми в возрасте от 40 лет, которые по разным причинам утратили рабочее место или свой бизнес.

На рис. 7 представлены результаты анализа готовности безработных граждан к изменению своего статуса и направлений его изменения. Исследование проводилось с использованием метода кластерного анализа с помощью пакета статистического анализа SPSS 14.0 for Windows, при котором респонденты были разделены на несколько групп. В качестве исходных данных использовались статистические показатели служб занятости различных регионов.

Исследование показало, что на внутреннем рынке труда происходит значительный перелив рабочей силы в разные секторы экономики: из государственного в негосударственный, из деятельности, требующей высокую квалификацию, в деятельность, менее квалифицированную. Молодые дипломированные специалисты, оказавшись не у дел, вынуждены получать другую, более востребованную на рынке труда профессию и т. д., при этом утрачивая собственное время и средства, а экономика — значительную долю экономически активного населения в наиболее продуктивном возрасте. На внешнем же рынке происходит отток экономически активного населения в наиболее продуктивном возрасте.

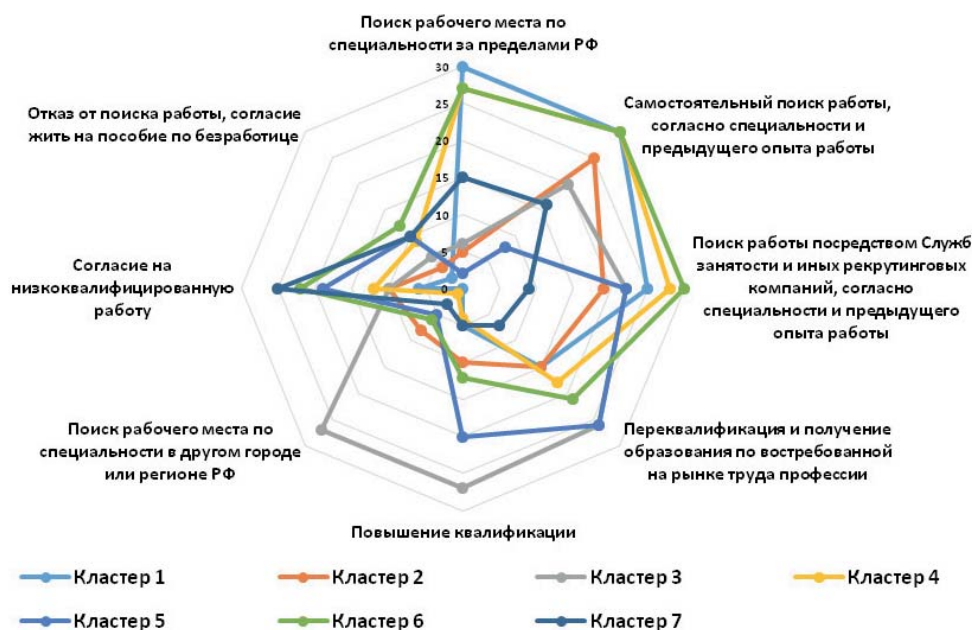


Рис. 7. Готовность безработных граждан к изменению своего статуса и направлений его изменения*

* Собрано автором самостоятельно

Также в России безработные пытаются самостоятельно трудоустроиться, не доверяя при этом государственным службам и частным агентствам. Стоит отметить, что при поиске работы мужчины реже обращаются в службы занятости, чем женщины. Как показывают материалы обследования населения по проблемам занятости [7], в сентябре 2015 г. 73% безработных искали работу самостоятельно, без содействия служб занятости. Среди безработных мужчин доля ищущих работу с помощью служб занятости в сентябре 2015 г. составила 26,1%, среди безработных женщин — 28,1%. Наиболее предпочтительным является обращение при поиске работы к помощи друзей, родственников и знакомых — в сентябре 2015 г. его использовали 66,1% безработных. Поиск работы в средствах массовой информации и Интернете — второй по популярности способ поиска работы, который использовали 43,3% безработных.

Еще одной причиной невостребованности молодежи на рынке труда России является дисбаланс в получаемых молодежью профессиях и спросом на них. Поэтому оторванность системы образования от реалий жизни приводит к тому, что молодые люди не могут трудоустроиться согласно полученной специальности, при том, что практически во всех отраслях национальной экономики наблюдается дефицит трудовых ресурсов, который трудовая миграция не компенсирует. Проблему переизбытка специалистов, получивших невостребованные профессии, по данным ИТАР-ТАСС, в последнее время взялось решить Министерство образования и науки РФ, проанализировав и выделив перспективные и востребованные специальности рынка труда.

Незанятость молодежи в общем и неэффективная занятость в частности существенно влияет на мотивационную составляющую трудового поведения молодых людей, приводит к потере мотивов выбора и овладения профессией, трудовыми навыками и потребностью в их развитии, способствует отказу от труда, что побуждает социальное напряжение, рост преступности и т. д.

Реальная государственная поддержка молодежного предпринимательства — еще одно важное направление развития и поддержания молодежного сегмента рынка труда. Хотя единая комплексная система поддержки молодежного предпринимательства в РФ все еще не выстроена, отдельные мероприятия, проводимые в основном на региональном уровне в этом направлении очень востребованы, потому что успешное развитие предпринимательства, в частности молодежного, во многом зависит от деятельности государственных структур — как исполнительных, так и законодательных.

Таким образом, на рынке труда РФ молодежь сталкивается с проблемами, которые решить самостоятельно не в состоянии. Их разрешение лежит в иной плоскости и зависит от той молодежной политики занятости, которая проводится на государственном, федеральном, региональном и местном уровнях. Ведь институциональные структуры призваны создать условия для реализации трудового потенциала каждого гражданина России через развитие институтов рынка труда, повышение его гибкости, улучшение качества подготовки рабочей силы, развитие ее профессиональной мобильности, создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на протяжении всей профессиональной карьеры.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Безработица, структурная перестройка экономики и рынок труда в Восточной Европе / под ред. Р. Емцова, С. Коммандера, Ф. Коричелли. М.: ИНФА-М, 1995. С. 406-407.
2. Виды миграции в России и ее причины. URL: <http://zagrandok.ru/vyezd/migraciya/migraciya-v-rossii.html>
3. Какова реальная средняя зарплата в России — врет ли Росстат? URL: <http://iqreview.ru/economy/average-salary-in-russia-2015/>
4. Колесник Е. А. Молодежная безработица: некоторые российские реалии / Е. А. Колесник // Научные перспективы XXI века. Достижения и перспективы нового столетия: сборник научных работ VII Международной научно-практической конференции (12-13.12.2014). Новосибирск. Часть 1. № 7. 2014. С. 50-54.
5. Колесник Е. А. Социально-демографические аспекты функционирования и развития рынка труда России / Е. А. Колесник // Энергосбережение и инновационные технологии в топливно-энергетическом комплексе: материалы Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов, молодых ученых и специалистов. Тюмень: ТюмГНГУ, 2014. С. 252-256.
6. Рынок труда в России в 2014-2015 годах: состояние и перспективы развития. URL: <http://podborkadrov.com/rynok-truda/voprosy/v-rossii-v-2014-godu.html>
7. Федеральная служба государственной статистики. URL: <http://www.gks.ru>
8. Хайрулина Ю. Р. Ценности в сфере труда: особенности и факторы (на материалах Республики Татарстан). URL: <http://ecsocman.hse.ru/data/995/485/1217/009>

REFERENCES

1. Bezrobotica, strukturnaja perestrojka jekonomiki i rynek truda v Vostochnoj Evrope [Unemployment, Restructuring of the Economy and Labor Market in Eastern Europe] / R. Emcov, S. Kommander, F. Korichelli (Eds.). M.: INFА-M, 1995. Pp. 406-407. (In Russian)
2. Vidy migracii v Rossii i ee prichiny [Types of Migration in Russia and Its Causes]. <http://zagrandok.ru/vyezd/migraciya/migraciya-v-rossii.html> (In Russian)
3. Kakova real'naja srednjaja zarplata v Rossii — vret li Rosstat? [What is the Real Average Salary in Russia — is Rosstat Lying?]. <http://iqreview.ru/economy/average-salary-in-russia-2015/> (In Russian)
4. Kolesnik E. A. Molodezhnaja bezrobotica: nekotorye rossijskie realii [Youth Unemployment: Some Russian Realias] // Nauchnye perspektivy XXI veka. Dostizhenija i perspektivy novogo stoletija [Scientific Perspectives in the 21st Century. Achievements and Prospects of the New Time]: sbornik nauchnuh работ VII mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoi konferentsii [Proceedings of VII International Scientific-practical Conference] (12-13 December 2014). Part 1. No 7. 2014. Pp. 50-54. (In Russian)
5. Kolesnik E. A. Social'no-demograficheskie aspekty funkcionirovanija i razvitija rynka truda Rossii [Socio-Demographic Aspects of Functioning and Development of Labor Market in Russia] // Jenergosberezhenie i innovacionnye tehnologii v toplivno-jenergeticheskom komplekse [Energy Saving and Innovative Technologies in the Fuel and Energy Complex]: material Vserossijskogo nauchno-prakticheskoi konferentsii studentov, aspirantov, moloduh uchenuh i spetsialistov [Proceedings of the All-Russian Scientific-practical Conference of Graduate and Postgraduate Stu-

- dents, Young Scientists and Specialists]. Tyumen: TjumGNGU, 2014. Pp. 252-256. (In Russian)
6. Rynok truda v Rossii v 2014-2015 godah: sostojanie i perspektivy razvitija [The Labour Market in Russia in 2014-2015: Current Condition and Prospects of Development]. <http://podborkadrov.com/rynok-truda/voprosy/v-rossii-v-2014-godu.html> (In Russian)
 7. Federal'naja sluzhba gosudarstvennoj statistiki [The Federal Service of State Statistics]. <http://www.gks.ru> (In Russian)
 8. Hajrulina Ju. R. Cennosti v sfere truda: osobennosti i faktory (na materialah Respubliki Tatarstan) [Values in the Sphere of Labor: Characteristics and Factors (on the Basis of the Republic of Tatarstan)]. <http://ecsocman.hse.ru/data/995/485/1217/009> (In Russian)

Автор публикации

Колесник Елена Андреевна — кандидат экономических наук, доцент кафедры маркетинга и муниципального управления Тюменского государственного нефтегазового университета

Author of the publication

Elena A. Kolesnik — Cand. Sci. (Econ.), Associate Professor at the Department of Marketing and Municipal Management, Tyumen State Oil and Gas University